

**Tanner and Associates, P.C.**  
**6300 Ridglea Place, Suite 407**  
**Fort Worth, Texas 76116**  
**817.377.8833**  
**817.377.1136 (fax)**

**Cuestionario**

**Toda la información que se proporciona es confidencial.**  
**Por favor, contestar todas las preguntas.**  
**No revisamos cuestionarios incompletos.**

Fecha \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_ Sexo H \_\_\_\_\_ M \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Estado \_\_\_\_\_ Numero de Zip \_\_\_\_\_

Teléfono (Hogar) \_\_\_\_\_ Teléfono (Trabajo) \_\_\_\_\_ Móvil \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Correo electrónico

\_\_\_\_\_  
Edad

\_\_\_\_\_  
Fecha de Nacimiento

\_\_\_\_\_  
Numero de licencia de conducir

Casado \_\_\_\_\_ Nombre de marido (a) \_\_\_\_\_ Trabajo de marido (a) \_\_\_\_\_

Alguien te refirió \_\_\_\_\_

¿Cuál es el nombre de la empresa en lo que tienes problemas? \_\_\_\_\_

¿Cuántos empleados están allá en esta empresa en todo EEUU? \_\_\_\_\_ ¿En DFW? \_\_\_\_\_

¿Cuantos años trabaja por esta empresa? \_\_\_\_\_

Fecha de contratación \_\_\_\_\_

¿Cuánto le paga? \_\_\_\_\_ ¿Cuál es su título? \_\_\_\_\_

Identifica cuál es su situación:

Despedido \_\_\_\_\_ Fecha de notificación \_\_\_\_\_ Fecha de Despedido \_\_\_\_\_

Rebajado \_\_\_\_\_ Fecha de notificación \_\_\_\_\_ Fecha de rebajado \_\_\_\_\_

Promoción denegada \_\_\_\_\_ Fecha de notificación \_\_\_\_\_

Rechazo un trabajo que se aplicó \_\_\_\_\_ Fecha de notificación de la denegación \_\_\_\_\_

Otra situación \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

¿Cuál es la razón del emplea para esta acción? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Cuál es el nombre de la persona que le dije de este acción? \_\_\_\_\_

¿Cuál es el título de esta persona? \_\_\_\_\_

¿Quién le cree tiene la culpa para esta acción?

\_\_\_\_\_

¿Qué piensa es la razón más importante hacer esta acción? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Estás en miembro de una organización laboral? \_\_\_\_\_ ¿Cuál sindicato e hizo una queja? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿En el caso de aplicación rechazada, que trabajo querías? \_\_\_\_\_

¿En el case de despedido, cuanto le paga por indemnización? \_\_\_\_\_

¿Ha firmado una liberación o renuncia? \_\_\_\_\_

¿Cuál es la edad, raza, y sexo de la persona que se reemplazó? \_\_\_\_\_

¿Ha encontrado un otro trabajo?

1. Si (Cual es el nombre de la empresa, fecha de contratación, y cuanto le paga)

\_\_\_\_\_

2. No, pero piensa que se va a encontrar un trabajo nuevo pronto \_\_\_\_\_
3. No, y no piensa que se va a encontrar un trabajo nuevo pronto \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cree que su caso tiene... (Contesta con sí, no, o posible)

1. Discriminación de edad \_\_\_\_\_
2. Discriminación de sexo \_\_\_\_\_
3. Acoso sexual \_\_\_\_\_

Si es un caso de acoso sexual, pone el nombre, sexo, edad, y título de cada persona que se hicieron.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Discriminación de discapacidad \_\_\_\_\_

¿Cuál es su discapacidad? \_\_\_\_\_

¿La empresa sabe de su discapacidad? \_\_\_\_\_

5. Discriminación de raza \_\_\_\_\_
6. Discriminación de origen nacional \_\_\_\_\_
7. Discriminación religioso \_\_\_\_\_

8. Calumnia o difamación \_\_\_\_\_

9. Invación de intimidad \_\_\_\_\_

10. Incumplimiento de contrato \_\_\_\_\_

Por favor, adjuntar una copia de su contrato

11. Despedido por negarse un acción ilegal \_\_\_\_\_

¿Que le quiere hacer? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- 12. Despedido por una reclamación de compensación a los trabajadores \_\_\_\_\_
- 13. Despedido por razón de una otra persona o empresa \_\_\_\_\_
- 14. La empresa no se paga por las horas más que 40 \_\_\_\_\_
- 15. Otro razon \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Hiciste una aplicación o CV para la empresa \_\_\_\_\_ (si o no)

¿La aplicación contiene información correcta y verdad como su educación, historia de trabajos, etc? (si o no) Explica las detalles de la aplicación

---

---

---

---

¿Has sido condenado por un crimen? \_\_\_\_\_ (si o no) Explica si condenado. \_\_\_\_\_

---

---

¿En tu vida, ha declarado en bancarrota? \_\_\_\_\_ (si o no) ¿En caso afirmativo, la bancarrota todavía pendiente? ¿La reclamación de empleo aparece como un activo? \_\_\_\_\_

---

¿Tienes documentos confidenciales o propiedad de la empresa? \_\_\_\_\_ (si o no) En caso afirmativo, explica \_\_\_\_\_

---

---

Explica su queja más importante y la razón que necesita ayuda de un abogado \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

¿Qué resultado quieres con la ayuda del abogado? \_\_\_\_\_

---

---

---

---

¿Ya tienes un abogado? \_\_\_\_\_

En caso afirmativo, pone el nombre de abogado y su dirección de oficina

---

---

---

---

¿La empresa tiene una política de arbitraje obligatorio? En caso afirmativo, adjunta una copia \_\_\_\_\_

Fecha de queja de EEOC o Texas Comisión on Human Rights (si existe) \_\_\_\_\_

Por favor, adjuntar una copia de la queja o documentos que se entrega a esta agencia.

Fecha de carta de determinación de EEOC o TCHR (si existe) \_\_\_\_\_

Por favor, adjuntar una copia de la carta de determinación

¿Sabes si tienes una fecha tope con respecto a su necesidad de obtener un abogado?

\_\_\_\_\_ (si o no)

En caso afirmativo, explica brevemente la situación y lo que es la fecha tope. \_\_\_\_\_

---

---

---

**Importante**

**Nuestra reseña de esto cuestionario no significa un acuerdo de representación de Tanner and Associates, P.C. No existe la relación de abogado y cliente hasta que los dos (el cliente y el abogado) se firman un contrato que tiene términos y condiciones de representación. El cuestionario estará destruido si no se representamos.**

Firma \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

*[FOR INTERNAL USE ONLY]*
